



Securex, de ideale partner  
voor elke zelfstandige!  
Uw rechten en plichten in een notendop

ZELFSTANDIGE



# Inhoud

INLEIDING	1
SECUREX: ÉÉN ADRES VOOR AL UW NODEN	2
UW STATUUT ALS ZELFSTANDIGE	4
ZELFSTANDIG WERKEN BINNEN EEN VENNOOTSCHAP	8
UW SOCIALE BIJDAGEN	12
ZORG VOOR EXTRA BESCHERMING	14
BIJLAGEN	18



# Zelfstandige worden: ook jij kan het!

Zelf aan het roer staan van uw professionele loopbaan... het is een uitdaging die velen onder ons aanspreekt. Elk jaar zetten duizenden de stap.

Ook jij kan je eigen baas worden en het leven van een zelfstandige leiden. Uw eigen zaak doen groeien en bloeien. Succesvol zijn.

Aan elk avontuur zijn risico's verbonden. Maar als er iets is dat de zelfstandigen vandaag goed begrijpen, is het dat risico's nemen begint met het beperken ervan. Daarvoor moet u wel toegang hebben tot de beste informatie. Goed op de hoogte zijn van uw rechten en plichten, en over de manieren om uw sociale bescherming te verbeteren, vormen vandaag een voorwaarde voor succes.

Wij, bij Securex, zien het als onze opdracht u bij te staan. Dat doen we door die onmisbare informatie ter beschikking te stellen en u te begeleiden en te adviseren van uw start tot wanneer u op welverdiend pensioen gaat. Wij hebben hiervoor ook een aantal tools en diensten ontwikkeld.

Deze brochure is een voorsmaakje. De bladzijden die volgen gaan over uw sociale verplichtingen als zelfstandige, en over hoe u die verplichtingen kan vervullen op de manier die uw belangen het beste dient.

## Welkom bij Securex!

**Pascale Magnette**

National Manager Securex Integrity

# Securex, één adres voor al uw noden!

Securex is dé specialist bij uitstek van het sociaal statuut van de zelfstandigen. Wij adviseren en begeleiden u over de hele duur van uw carrière. Laat de vele administratieve taken in verband met uw sociaal statuut aan ons over, en concentreer u op wat echt telt: de groei en de bloei van uw activiteiten! Om dat mogelijk te maken, staan al onze diensten te uwer beschikking.

Het Securex Ondernemingsloket zorgt voor de inschrijving (of wijziging en/of schrapping) van eenmanszaken en vennootschappen bij de Kruispuntbank voor Ondernemingen (KBO). Daar krijgen de eenmanszaken een ondernemingsnummer en worden de bedrijfseenheden en -activiteiten geregistreerd.

Rechtspersonen (vennootschappen) moeten eerst enkele formaliteiten vervullen bij de notaris (indien nodig) en bij de griffie van de Rechtbank van Koophandel. De griffie staat dan in voor de formaliteiten i.v.m. de oprichting van de vennootschap en voor het toekennen van een ondernemingsnummer.



## HUMAN CAPITAL MATTERS

### Het Sociaal Verzekeringsfonds **Securex Integrity**

- Wij berekenen uw wettelijke sociale bijdragen.
- Wij beheren de uitbetaling van de kinderbijslag.
- Onze experts waken erover dat u geniet van alle voordelen waarop uw sociaal statuut u recht geeft.

Dat wij op elk moment voor u klaar staan, zijn geen ijdele woorden. Ons engagement hebben wij vastgelegd in het Charter voor goede dienstverlening, dat u achteraan in deze brochure kan raadplegen.

In elke fase van uw loopbaan als zelfstandige zal Securex advies geven over de meest geschikte bijkomende dekkingen tegen de gevolgen van ziekte en ongeval, en u helpen het best mogelijke pensioen op te bouwen. Wij zullen u ook ondersteunen bij het vervullen van de administratieve verplichtingen waarmee een verandering binnen uw vennootschap gepaard gaat.

### Tot uw dienst:

**De Securex Ondernemingsloketten**

**Het Sociaal Verzekeringsfonds  
Securex Integrity**

**Het Onafhankelijk Ziekenfonds Securex**

**Het Vrij Aanvullend Pensioen**

**De Individuele Pensioentoezegging**

**De Verzekering Lichamelijke Ongevallen**

**De Verzekering Gewaarborgd Inkomen**

**Het Pensioensparen**

**Beleggen van de RIZIV-dotatie**



# Uw sociaal statuut als zelfstandige?

U wordt als zelfstandige beschouwd vanaf het moment dat u in België een professionele activiteit uitoefent zonder dat u gebonden bent door een arbeidscontract (arbeider, bediende of ambtenaar). U moet u dan aansluiten bij een Sociaal Verzekeringsfonds zoals Securex Integrity.

## Binnen welke termijn moet ik mij bij een Sociaal Verzekeringsfonds aansluiten?

Elke natuurlijke persoon die een zelfstandige activiteit uitoefent in België voor welke hij zich moet aansluiten bij een Sociaal Verzekeringsfonds voor zelfstandigen, moet zich ten laatste aansluiten de dag van de start van de zelfstandige activiteit, en dit vanaf 1 april 2010.

Bij een tijdige aansluiting krijgt u voor de bijdragen van de eerste 2 kwartalen telkens uitstel van betaling. De verschuldigde bijdrage dient pas te worden betaald voor het einde van het volgende kwartaal. We raden u aan om uw aansluiting bij het Sociaal Verzekeringsfonds in orde te brengen vóór de start van uw zelfstandige activiteit. U kan u ten vroegste aansluiten 6 maanden voor de start van uw activiteit.

Sluit je je niet aan binnen die termijn, dan word je door de RSVZ (Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen) in gebreke gesteld en krijg je 30 dagen om toch nog een Sociaal Verzekeringsfonds te kiezen. Doe je dat nog altijd niet, dan word je van ambtswege aangesloten bij de Nationale hulpkas voor sociale verzekering der zelfstandigen. Let op: bij laattijdige aansluiting worden interesten aangerekend (verhogingen van 3% per trimester vertraging plus

een eenmalige jaarlijkse toeslag van 7%). Bij laattijdige aansluiting zal het RSVZ ook een administratieve boete opleggen van € 500 tot € 2.000. Opgelet: De rechtspersonen zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van deze administratieve boete voor hun werkende vennoten en mandatarissen.

Het Sociaal Verzekeringsfonds voor zelfstandigen zal zich dus moeten richten tot de rechtspersoon ingeval van niet betaling van de boete door de werkende venno(o)t(en) en/of de mandataris(sen).

## Wanneer ben ik zelfstandige in hoofdberoep en wanneer in bijberoep?

Als u uitsluitend als zelfstandige werkt, bent u zelfstandige in hoofdberoep.

Zelfstandige in bijberoep bent u als u tegelijk met uw zelfstandige activiteit...

- minstens halftijds in loondienst werkt
- of een minstens halftijdse activiteit als ambtenaar hebt, die verdeeld is over minimaal acht maanden of 200 dagen per jaar
- of als leerkracht een aantal uren les geeft dat met minstens 6/10 van een volledig uurrooster overeenkomt
- of een uitkering geniet waarbij je pensioenrechten bewaard blijven.

## Kan ik gelijkgesteld worden met een zelfstandige in bijberoep?

Binnen bepaalde voorwaarden, en indien de uit zelfstandige arbeid verkregen inkomsten gering zijn, kan u als zelfstandige in hoofdberoep de gelijkstelling vragen met een zelfstandige in bijberoep en dus lagere sociale bijdragen betalen. Daarvoor moet u dan het artikel 37 van het KB van 19 december 1967 inroepen.

### Drie categorieën kunnen deze vermindering of vrijstelling verkrijgen:

- De gehuwde personen aan wie de echtgenoot minstens gelijkwaardige uitkeringen aan die van het stelsel der zelfstandigen met betrekking tot pensioen, kinderbijslag en ziekteverzekering gezondheidszorg waarborgt.
- De weduwen en weduwnaars die een overlevingspensioen genieten en van wie de overleden echtgenoot rechten op uitkeringen zoals hierboven omschreven, opende.
- De studenten jonger dan 25 jaar die kinderbijslag genieten.

Denkt u in aanmerking te komen voor dit voordeel, dien dan de aanvraag in bij Securex. Het formulier kan u bekomen in onze kantoren of downloaden van [www.lex4you.be](http://www.lex4you.be) > Zelfstandige > Starten als zelfstandige > Formulieren > Aanvraag tot vermindering of vrijstelling van bijdragen

Wanneer u de toepassing van "verminderde bijdragen of vrijstelling" vraagt, en uw inkomsten in het referentiejaar zijn lager dan € 1.341,96 (voor het jaar 2011), dan bent u geen sociale bijdragen verschuldigd. Wanneer uw inkomen gelegen is tussen € 1.341,96 en € 6.354,06 (bedragen in 2011), wordt u gelijkgesteld met een zelfstandige in bijberoep. (Indien u uw activiteit niet over het gehele jaar had uitgeoefend, dienen deze bedragen bepaald te worden in verhouding tot het aantal maanden waarin u uw activiteit uitoefende).

### Voorlopige bijdrage 1<sup>ste</sup> jaar

(inkomen hoger dan € 1.341,96 in 2011): € 338,02

### Voorlopige bijdrage 2<sup>de</sup> jaar

(inkomen hoger dan € 1.341,96 in 2011): € 346,27

### Voorlopige bijdrage 3<sup>de</sup> jaar

(inkomen hoger dan € 1.341,96 in 2011): € 354,51

Wilt u achteraf afzien van de toepassing van deze gunstmaatregel, dan dient u dit uitdrukkelijk te melden. Vanaf de eerstvolgende 1<sup>ste</sup> januari valt u dan niet meer onder de maatregel.

Let wel: wanneer u gelijkgesteld bent met een zelfstandige in bijberoep, bouwt u geen rechten meer op op het gebied van pensioen en arbeidsongeschiktheid. Voor de ziekteverzekering bent u gelijkgesteld met een persoon ten laste.

## Ik help een zelfstandige. Wat is mijn statuut?

Als u regelmatig een zelfstandige bij de uitoefening van zijn beroep helpt of vervangt, zonder dat u bij hem in dienst bent met een arbeidscontract, bent u onderworpen aan het sociaal statuut der zelfstandigen. U hebt dan dezelfde rechten en plichten als een zelfstandige. Zijn er uitzonderingen? Ja, de volgende personen hoeven niet aan te sluiten bij een Sociaal Verzekeringsfonds voor zelfstandigen:

- helpers vóór de 1<sup>ste</sup> januari van het jaar waarin ze de leeftijd van 20 jaar bereiken (behalve in geval van huwelijk);
- gelegenheidshelpers van wie de activiteit zich over minder dan 90 dagen per jaar uitstrekt;
- helpers met de hoedanigheid van student (jonger dan 25 jaar, met recht op kinderbijslag). Opmerking: men kan geen helper zijn binnen een vennootschap

**Opgelet! Wanneer u als zelfstandige één of meer helpers (of een meewerkende echtgenoot) inschakelt, en zij betalen hun sociale bijdragen niet, dan bent u verplicht die bijdragen in hun plaats te betalen.**

## Ik help mijn echtgeno(o)t(e) met zijn/haar zelfstandige activiteit. Wat dan?

U wordt vermoed **'meewerkende echtgenoot'** te zijn als u:

- gehuwd bent of wettelijk samenwoont met een zelfstandigen;
- meehelpt in de zaak van uw zelfstandige partner (we gebruiken partner voor zowel de gehuwde als de wettelijke samenwonende);
- geen enkel inkomen hebt van een andere beroepsactiviteit en geen vervangingsinkomen dat sociale zekerheidsrechten opent die minstens gelijkwaardig zijn met die van de zelfstandigen.

Als 'meewerkende echtgenoot' (we gebruiken de term voor de leesbaarheid zowel voor de man als voor de vrouw) moet u u aansluiten bij het Sociaal Verzekeringsfonds van uw echtgenoot of echtgenote ten laatste op de dag van de gebeurtenis die aanleiding geeft tot onderwerping als meewerkende echtgenoot, zoals het begin van de activiteit, het huwelijk of het einde van uw eigen statuut.

### Wie wordt niet als meewerkende echtgenoot beschouwd?

In de volgende gevallen bent u geen meewerkende echtgenoot:

- U helpt uw partner niet of u helpt hem of haar slechts occasioneel. Occasioneel betekent: niet regelmatig en minder dan 90 dagen per jaar of;
- U creëert zelf voldoende sociale rechten via een eigen beroepsactiviteit of u geniet een vervangingsinkomen, zoals een werkloosheidsuitkering of;
- Uw partner is bedrijfsleider of;
- Uw partner is zelfstandig helper.

U moet een verklaring op eer invullen en aangetekend versturen naar het Sociaal Verzekeringsfonds van uw zelfstandige partner. Let op! Deze verklaring op eer heeft geen terugwerkende kracht. Ze kan maar uitwerking hebben vanaf het kwartaal waarin ze door het Sociaal Verzekeringsfonds wordt ontvangen.

Als meewerkende echtgenoot valt u altijd onder het 'maxistatuut'. Het maxistatuut biedt u een volwaardig sociaal statuut van zelfstandig helper: u geniet ziekte- en invaliditeitsverzekering, kinderbijslag en pensioen. Daar staat wel tegenover dat u sociale bijdragen moet betalen, die vergelijkbaar zijn met die van andere zelfstandigen.

Bent u geboren vóór 1956, dan bent u niet verplicht om voor het maxistatuut aan te sluiten. U kunt dan kiezen voor een beperkte aansluiting in het ministatuut en u geniet een verzekering in geval van arbeidsongeschiktheid en moederschap.

## Mag ik als gepensioneerde een zelfstandige activiteit uitoefenen?

Om recht te hebben op een pensioen mag u in principe geen professionele activiteit uitoefenen. U kan wel een ouderdoms- of overlevingspensioen (weduwen- of weduwnaarspensioen) aanvullen met een activiteit waarvan het inkomen binnen de wettelijke grenzen is gelegen.

Die grenzen variëren naargelang de pensioencategorie, het type activiteit dat u uitoefent en de samenstelling van uw gezin als gepensioneerde.

Meer informatie vindt u op [www.lex4you.be](http://www.lex4you.be) > Zelfstandige > Zelfstandige en helper > Sleutelbedragen.



## Zelfstandige activiteit binnen een vennootschap

### A. Wie in de vennootschap is onderworpen aan het statuut van zelfstandige?

#### 1. De vennoten (personenvennootschap)

De hoedanigheid van vennoot, die voortvloeit uit een inbreng gedaan in de vennootschap, brengt niet noodzakelijk de onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen met zich mee. Het volgende onderscheid moet gemaakt worden.

#### DE WERKENDE VENNOTEN

Los van hun kapitaalbijbreng in de vennootschap, oefenen zij een effectieve en regelmatige activiteit uit, zonder band van ondergeschiktheid. Een werkende vennoot is onderworpen aan het statuut van de zelfstandigen.



#### DE STILLE VENNOTEN EN DE AANDEELHOUDERS (IN EEN KAPITAAL VENNOOTSCHAP)

Zij zijn niet onderworpen aan het statuut van de zelfstandigen.

#### 2. De vennootschapsmandatarissen

De algemene benaming “vennootschapsmandataris” groepeerde de volgende specifieke benamingen: bestuurder of afgevaardigd bestuurder van een NV, zaakvoerder van een BVBA, zaakvoerder van een vennootschap onder firma (VOF), van een coöperatieve vennootschap (CV), enz. De zaakvoerders en bestuurders zijn personen belast met het beheer en de vertegenwoordiging van vennootschappen.

#### VERMOEDEN VAN ONDERWERPING

De uitoefening van een mandaat in een vennootschap, die zich met een exploitatie of met verrichtingen van winstgevende aard bezighoudt, wordt vermoed de uitoefening te zijn van een activiteit die een onderwerping aan het sociaal statuut van zelfstandigen met zich meebrengt. Deze onderwerping betekent daarom nog niet dat in alle gevallen de verplichting bestaat om sociale bijdragen te betalen.

#### KOSTELOOS MANDAAT

Het vermoeden van onderwerping kan weerlegd worden, voor zover de mandataris de kosteloosheid van het mandaat aantoonde.

1. De kosteloosheid van het mandaat moet duidelijk uit de statuten van de vennootschap blijken. Als de statuten geen bepalingen op dit vlak bevatten, moet men zich op een beraadslaging van het bevoegde orgaan beroepen.



Opgelet: wanneer de kosteloosheid uit een beslissing van het bevoegde orgaan voortvloeit, treedt ze in werking vanaf het kalenderkwartaal volgend op datgene waarin de beslissing plaatsgevonden heeft.

2. De kosteloosheid van het mandaat moet met de feiten overeenstemmen. Er mag geen toewijzing van beroepsinkomsten als zelfstandige zijn, voor de gehele duur van het mandaat. Opgelet: voordelen in natura, tantièmes, presentiegelden... worden als inkomsten beschouwd.

3. De mandataris moet zijn verblijfplaats hebben in België om te kunnen genieten van dit kosteloos mandaat.

Als het vermoeden van onderwerping niet weerlegd wordt, zal de kosteloze mandataris zich aan het sociaal statuut van de zelfstandigen moeten onderwerpen. Dit betekent daarom nog niet dat hij sociale bijdragen verschuldigd is.

Als de mandataris geen enkele andere activiteit uitoefent, zal hij als zelfstandige in hoofdberoep beschouwd worden en de minimumbijdrage in deze onderwerpingscategorie verschuldigd zijn.

Als de betrokkene, buiten zijn mandaat, gewoonlijk en hoofdzakelijk, een loontrekkende of hiermee gelijkgestelde beroepsactiviteit uitoefent, kan hij, onder bepaalde voorwaarden, als zelfstandige in bijberoep beschouwd worden en zal hij geen sociale bijdragen verschuldigd zijn.

De gehuwde personen aan wie de echtgenoot rechten waarborgt met tenminste gelijkwaardige prestaties als die van het sociaal statuut van zelfstandigen (pensioen, verzekering gezondheidszorg, kinderbijlagen) kunnen verminderde bijdragen of vrijstelling inroepen (artikel 37 van het KB van 19.12.1967, zie eerder in deze brochure). De kosteloze uitoefening van hun mandaat kan aldus gelijkgesteld worden met een activiteit in bijberoep, zonder bijdrageplicht.

De mandataris die de normale pensioenleeftijd bereikt heeft of in het stelsel van zelfstandigen of loontrekkenden een vervroegd rustpensioen geniet en die uitsluitend een kosteloos mandaat uitoefent, wordt geacht alle professionele activiteiten stopgezet te hebben, en is niet aan het sociaal statuut onderworpen. In dit geval volstaat de feitelijke kosteloosheid.

## **Ik oefen in België een mandaat uit, en in het buitenland een activiteit**

Indien de mandataris loontrekkende is in een andere lidstaat van de Europese Unie (EU) voorziet de nieuwe Europese Verordening 883/2004 dat men onderworpen is aan het sociaal zekerheidsstelsel voor zelfstandigen van het land dat bevoegd is voor de activiteiten als werknemer.

Als de mandataris eveneens zelfstandige is in een andere lidstaat van de EU, zal hij onderworpen worden aan de sociale wetgeving van het land van zijn woonplaats als hij daar een substantieel deel van zijn activiteiten uitoefent. Onder "substantieel" verstaat men dat minimaal 25% van de arbeidstijd, vergoeding of omzet. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan, valt de zelfstandige onder de sociale zekerheid van de lidstaat waar zich het "centrum van de belangen van zijn werkzaamheden" bevindt. De nieuwe Europese Verordening 883/2004 is in werking getreden op 01 mei 2010.

Als de zelfstandige gelijktijdig een loontrekkende of zelfstandige activiteit uitoefent in een land dat niet tot de EU behoort, zal hij onderworpen worden aan de wetgeving van iedere Staat. Hij zal in België beschouwd worden als zelfstandige in hoofdberoep (behoudens specifieke internationale overeenkomsten, bijvoorbeeld met Canada, de Verenigde Staten, Turkije, Chili, de Filipijnen, Japan, Australië, Macedonië, Uruguay, Quebec, Zuid-Korea en Kroatië).

## Vanaf welk moment ben ik onderworpen?

De mandataris is onderworpen aan het sociaal statuut van de zelfstandigen vanaf de eerste dag van het kwartaal van zijn benoeming.

De nieuw opgerichte vennootschappen verwerven rechtspersoonlijkheid vanaf de neerlegging van de oprichtingsakte ter griffie van de Rechtbank van Koophandel. De onderwerping van een mandataris van een nieuw opgerichte vennootschap neemt bijgevolg een aanvang vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin deze neerlegging heeft plaatsgevonden, en de vennootschap dus rechtspersoonlijkheid heeft verkregen.

## Tot wanneer ben ik onderworpen?

De feitelijke stopzetting volstaat niet. De betrokkene moet het Sociaal Verzekeringsfonds een kopie van de publicatie van het ontslag bezorgen.

## B. Specifieke gevallen

### Kan ik tegelijk loontrekkende en zelfstandige zijn in dezelfde vennootschap?

De mandatarissen, de vaste vertegenwoordigers en de leden van een directiecomité van een NV kunnen, binnen dezelfde vennootschap, hun (zelfstandig) mandaat cumuleren met een activiteit als loontrekkende (arbeidsovereenkomst).

Als u in dit geval verkeert, dient u wel het bewijs te leveren dat voormelde functies wel degelijk gescheiden zijn en dat er een daadwerkelijke band van ondergeschiktheid bestaat tussen de vennootschap en uzelf bij de uitoefening van de loontrekkende activiteit.

### Echtgenoten binnen dezelfde vennootschap?

Op fiscaal vlak kan de bedrijfsleider (werkende vennoot of mandataris) niet langer een deel van zijn beroepsinkomsten aan zijn echtgenoot toekennen. Alleen de vennootschap kan de echtgenoten bezoldigen.

De echtgenoot van een bedrijfsleider is uitgesloten van het toepassingsgebied van het sociaal statuut van meewerkende echtgenoot, zelfs als er van effectieve hulp sprake is.

Meerdere situaties kunnen zich bijgevolg voordoen.

#### *De echtgeno(o)t(e) van de bedrijfsleider helpt zonder een bezoldiging te ontvangen:*

Als de echtgeno(o)t(e) geen aandelen in de vennootschap bezit, niet benoemd is binnen de vennootschap en geen vergoeding geniet, zal hij/zij geen enkel sociaal statuut hebben.

#### *De echtgeno(o)t(e) wordt door de vennootschap bezoldigd en bezit geen aandelen binnen de vennootschap:*

De echtgeno(o)t(e) zal onderworpen zijn:

- Hetzij als zelfstandige medewerker in eigen naam en zal alle hieruit voortvloeiende verplichtingen moeten vervullen.
- Hetzij als loontrekkende.

Hoewel er geen enkele principiële belemmering bestaat voor het afsluiten van een arbeidsovereenkomst tussen echtgenoten, heeft de RSZ er moeite mee dit te aanvaarden, en zijn de rechtbanken hier zelden voorstanders van, gezien het feit dat het gezagselement moeilijk te bewijzen valt.

***De echtgeno(o)t(e) bezit aandelen in de vennootschap:***

De echtgeno(o)t(e) die aandelen bezit en die een persoonlijke activiteit in de vennootschap uitoefent, is onderworpen aan het sociaal statuut in de hoedanigheid van werkende vennoot.

## **C. Ik betaal reeds sociale bijdragen als zelfstandige. Waarom moet mijn vennootschap dan ook nog eens een jaarlijkse bijdrage betalen?**

De jaarlijkse, forfaitaire sociale bijdrage voor vennootschappen staat los van de persoonlijke sociale bijdragen van de vennoten. Deze bijdrage werd in 1992 door

de regering ingevoerd om de financieringsproblemen in de sociale zekerheid te bestrijden. Iedere vennootschap onderworpen aan de Belgische vennootschapsbelasting of de Belgische belasting der niet-verblijfhouders, moet zich bij een Sociaal Verzekeringsfonds voor zelfstandigen aansluiten en de jaarlijkse bijdrage ten laste van de vennootschappen betalen. Surf voor meer inlichtingen naar [www.lex4you.be](http://www.lex4you.be) > Zelfstandige > Zelfstandige in vennootschap.

## **D. Wat betekent “hoofdelijke aansprakelijkheid”?**

Dit betekent dat enerzijds de vennootschap en anderzijds haar werkende vennoten en mandatarissen wederzijds aansprakelijk zijn voor de betaling van elkaars sociale bijdragen.

Meer info vindt u op [www.lex4you.be](http://www.lex4you.be) >Zelfstandige> Zelfstandige in vennootschap > Verplichtingen.



## Uw sociale bijdragen

De sociale bijdragen worden geïnd door uw Sociaal Verzekeringsfonds. Ze dekken de vier sectoren van het sociaal statuut: pensioen, kinderbijslag, gezondheidszorgen en ziekte-uitkeringen en faillissementsverzekering. De bijdragen zijn trimestrieel en ondeelbaar, zelfs wanneer u uw zelfstandige activiteit niet het hele trimester uitgeoefend hebt.

### Waarvoor dienen mijn sociale bijdragen?

#### PENSIOEN

De wettelijke pensioenleeftijd is vastgesteld op 65 jaar. Het vervroegd pensioen kan, onder bepaalde voorwaarden, beginnen op 60 jaar.

Uw pensioenuitkering is afhankelijk van uw loopbaan en van de inkomsten die als basis voor het berekenen van de bijdragen gebruikt worden.

#### KINDERBIJSLAG

De kinderbijslag wordt door Securex Integrity betaald, tenzij u door het werk van uw partner of een ander statuut van een gunstiger regime geniet (zoals dat van de loontrekkende, bijvoorbeeld).

**Securex Integrity betaalt de volgende toelagen aan zijn leden die er recht op hebben:**

- het kraamgeld en de adoptiepremie;
- de normale maandelijkse kinderbijslagen;
- de verhoogde bijslag voor gehandicapte kinderen of wezen;
- de verhoogde bijslag voor kinderen van invalide zelfstandigen;
- de schoolpremie (een aanvulling op de kinderbijslag).

#### GEZONDHEIDSZORGEN EN VERGOEDINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN INVALIDITEIT

**Wanneer u als zelfstandige correct uw bijdrage betaalt aan uw Sociaal Verzekeringsfonds, hebt u vanwege uw ziekenfonds recht op:**

- de wettelijke tussenkomst op al uw gezondheidszorgen ('grote risico's' en 'kleine risico's');
- een vervangingsinkomen bij arbeidsongeschiktheid, vanaf de tweede maand van uw arbeidsongeschiktheid;
- een vervangingsinkomen bij moederschaprust voor de zelfstandige titularis en voor de meewerkende echtgenote.

Daar komt bij dat zelfstandige vrouwen na de verplichte moederschaprust recht hebben op 105 gratis dienstencques in het kader van moederschapshulp.

#### SOCIALE VERZEKERING IN GEVAL VAN FAILLISEMENT

Met deze sociale verzekering kunt u onder bepaalde voorwaarden en gedurende ten hoogste 12 maanden genieten van een maandelijkse uitkering. Dankzij deze verzekering blijven tevens uw rechten inzake gezondheidszorg en kinderbijslag intact gedurende vier kwartalen.

**De zelfstandigen die in aanmerking komen voor deze uitkering zijn:**

- handelaars die failliet gegaan zijn (als natuurlijke persoon);
- mandatarissen van vennootschappen die failliet verklaard zijn;

- niet-handelaars die van de rechter de goedkeuring gekregen hebben voor een plan tot minnelijke schikking via een collectieve schuldenregeling.

Dit voordeel wordt slechts eenmaal in de carrière van een zelfstandige toegekend. De zelfstandige behoudt zijn rechten op het gebied van gezondheidszorg en kinderbijslag gedurende vier trimesters.

### PALLIATIEF VERLOF

Sinds 1 januari 2010 kan de zelfstandige (betaald) palliatief verlof nemen voor de verzorging van een kind of partner. Wie omwille van palliatieve begeleiding minstens 4 opeenvolgende weken tijdelijk stopt met werken, kan van zijn Sociaal Verzekeringsfonds een forfaitaire uitkering krijgen. Die wordt in 3 schijven uitbetaald en bedraagt globaal gezien het tweevoud van het minimumpensioen. De zelfstandige moet minstens tijdens de 2 voorafgaande kwartalen onderworpen zijn geweest en met betrekking tot die periode in orde zijn met zijn bijdragen (als hoofdberoep). Wie meent hiervoor in aanmerking te komen moet zijn aanvraag indienen bij het Sociaal Verzekeringsfonds.

## Hoe worden mijn bijdragen berekend?

De sociale bijdragen van een heel jaar stemmen overeen met een percentage van de netto-beroepsinkomsten van drie jaar daarvoor, het zogenoemde referentiejaar. Eerst wordt het bedrag van de netto-beroepsinkomsten van het referentiejaar geïndexeerd door het te vermenigvuldigen met een bepaalde factor (in 2011 is dit 1,0537941). Op dit bedrag wordt een percentage toegepast. Dit percentage hangt af van de categorie van de zelfstandige en van het inkomen. Het resultaat van deze berekening stemt overeen met de verschuldigde sociale bijdragen voor het lopende jaar. Daarna wordt er een vergoeding aan toegevoegd voor het Sociaal Verzekeringsfonds (3,80% bij Securex Integrity).

Wanneer u begint als zelfstandige, is er natuurlijk nog geen referentiejaar. Bovendien weet u ook niet precies hoe groot uw inkomen zal zijn. Daarom betaalt u als

starter voorlopige bijdragen. **De startperiode strekt zich uit over tenminste drie jaar (12 kwartalen) met een maximum van 15 kwartalen.** De exacte bijdragen zal Securex Integrity berekenen zodra de belastingdiensten uw werkelijke (niet-geïndexeerde) inkomsten van het referentiejaar meedelen. Als blijkt dat de voorlopige bijdragen te laag waren, moet u bijbetalen (regularisatie).

Als u in uw startersjaren behoorlijk verdient, hebt u er belang bij spontaan hogere voorlopige bijdragen te betalen, die gebaseerd zijn op een schatting van uw reële inkomen. Zo bespaart u uzelf bijbetalingen op het moment van de regularisatie.

Voor uw geanticipeerde meerbetalingen word u bovendien beloond met een korting op uw sociale bijdragen. Deze bonificatie wordt berekend per trimester en bedraagt 0,75 procent van het vrijwillig betaalde supplement boven het wettelijke minimum. U krijgt de bonificatie op het moment dat Securex Integrity uw voorlopige bijdragen kan regulariseren, dus zodra de fiscus het bedrag van uw netto-beroepsinkomsten meedeelt.

Surf naar [www.lex4you.be](http://www.lex4you.be) > Zelfstandige > Starten als zelfstandige > Formulieren, en download een "Verklaring voor herberekening van de voorlopige bijdragen op basis van een geraamd inkomen".

U betaalt de sociale bijdragen van een jaar in vier keer, telkens op het einde van een kwartaal. Het bedrag dient op de rekening van Securex Integrity te staan uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal. Bij laattijdigheid wordt het verschuldigde bedrag wettelijk verhoogd met 3 procent. Bij het begin van elk kalenderjaar wordt tevens een boete toegepast van 7 procent op elk bedrag dat in het afgelopen jaar voor het eerst opeisbaar was gesteld en niet was betaald op 31 december.

## Wat kan ik doen als ik moeite heb om mijn sociale bijdragen te betalen?

U kan een afbetalingsplan aanvragen. Neem in dit geval contact op met Securex Integrity.

Indien u verkeert in een staat van behoefte, kan u een vrijstelling van bijdragen aanvragen. Het nadeel hiervan is dat u in de betrokken kwartalen geen pensioenrechten meer opbouwt. We raden u dus aan, eerst contact op te nemen met Securex Integrity.



## Ik stop ermee. Wat nu?

De zelfstandige die zijn activiteit stopzet hoeft vanaf het eerstvolgende kwartaal geen sociale bijdragen meer te betalen. Overstappen naar een activiteit die onder een ander stelsel valt (bijv. dat van de loontrekkenden) is een manier om uw rechten inzake pensioen, kinderbijslag en ziekte- en invaliditeitsverzekering te vrijwaren; een andere mogelijkheid, mits u voldoet aan de voorwaarden, bestaat erin een beroep te doen op de zgn. voortgezette verzekering als zelfstandige.

Wanneer u stopt als gevolg van een ziekte of van een invaliditeit die u voor minstens 66 procent werkonbekwaam maakt, kan u een kwijtschelding van bijdragen aanvragen op grond van arbeidsongeschiktheid.

Een van de voorwaarden is wel dat uw activiteit niet via een tussenpersoon wordt voortgezet.

Bezorg Securex Integrity in dit geval een verklaring op eer waarin u bevestigt dat u geen beroepsactiviteit meer uitoefent. Een modelverklaring vindt u op [www.lex4you.be](http://www.lex4you.be) > Zelfstandige > Zelfstandige en helper > Formulieren > Verklaring van stopzetting.

## Extra bescherming dankzij Securex!








Tijdens de hele loop van je carrière als zelfstandige, krijgt u van Securex advies over de beste bijkomende dekkingen op het gebied van pensioen, hospitalisatieverzekering en arbeidsongeschiktheid.

Waarom zijn deze bijkomende dekkingen aangewezen? Omdat het wettelijke statuut van de zelfstandigen minder gunstig is dan dat van de loontrekkenden. De tabel hierna spreekt boekdelen.

U doet er dus goed aan, proactief op te treden om de nadelen en specifieke risico's van uw statuut te compenseren, om u te verzekeren van een inkomen bij tegenslag, en om een comfortabel pensioen op te bouwen.



## Vergelijking tussen het sociaal statuut van werknemers en zelfstandigen.

	WERKNEMER	ZELFSTANDIGE
<b>Gezondheidszorg</b>	Terugbetaling gezondheidskosten: grote en kleine risico's	Terugbetaling gezondheidskosten: grote en kleine risico's
<b>Uitkeringen</b>	Gewaarbord loon ged. 30 dagen voor bedienden, 14 dagen voor arbeiders Daarna: = 60% van het geplafonneerde loon. De geplafonneerde maximale uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte bedragen: € 72,44/dag voor een gezinshoofd € 72,44 /dag voor een alleenstaande € 72,44 /dag voor een samenwonende	<b>Geen gewaarborgd loon</b> Vanaf de 2 <sup>e</sup> tot de 12 <sup>e</sup> maand ongeschiktheid:  Gezinshoofd: € 48,39/dag Alleenstaande: € 37,10/dag Samenwonende: € 30,23/dag  Vanaf de 13 <sup>de</sup> maand ongeschiktheid: het bedrag van de uitkering varieert tussen €30,23 en max. €49,26/dag, afhankelijk van de situatie en het feit of men wel of niet de activiteiten gestaakt heeft.
<b>Ziekenfonds</b>		
<b>Arbeidsongevallen en beroepsziekten</b>	Tijdelijke volledige ongeschiktheid: = 90% van het loon, plafond: € 37.545,92 Blijvende ongeschiktheid: X% van het loon, met een plafond, afhankelijk van de invaliditeitsgraad Overlijden: Begrafeniskosten. Rente van 30% van het geplafonneerde salaris voor de echtgenoot en 15% per kind (samen max. 45%)	<b>Geen specifieke dekking voor arbeidsongevallen of beroepsziekten</b> 
<b>Wettelijk pensioen</b>	Minimum voor een volledige loopbaan: € 15.369,88/jaar met personen ten laste € 12.299,77/jaar voor een alleenstaande € 12.106,39/jaar voor een overlevingspensioen	Minimum voor een volledige loopbaan: € 15.097,51/jaar met personen ten laste € 11.574,60/jaar voor een alleenstaande € 11.574,60/jaar voor een overlevingspensioen 
<b>Geboortepremie</b>	1 <sup>e</sup> geboorte of meerling: € 1.152,57 2 <sup>e</sup> en elke volgende: € 867,17	1 <sup>e</sup> geboorte of meerling: € 1.152,57 2 <sup>e</sup> en elke volgende: € 867,17
<b>Gewone kinderbijslag</b>	1 <sup>e</sup> kind: € 85,07/maand 2 <sup>e</sup> kind: € 157,41/maand 3 <sup>e</sup> en volgende: € 235,03/maand	1 <sup>e</sup> kind: € 79,57/maand 2 <sup>e</sup> kind: € 157,41/maand 3 <sup>e</sup> en volgende: € 235,03/maand
<b>Jaarlijkse vakantie</b>	Principe: 20 dagen betaald verlof (enkel en/of dubbel vakantiegeld)	<b>Geen recht op betaald verlof</b> 
<b>Eindejaarspremie</b>	Afhankelijk van het paritair comité	<b>Geen recht op eindejaarspremie</b> 
<b>Moederschapsverlof</b>	15 weken 75 tot 82% van het loon Daguitkering max. € 90,55	<b>Min. 3 weken verplicht + 5 weken facultatief</b>  € 383,24/week + 105 dienstencheques
<b>Faillissementsverzekering</b>	<b>Geen recht</b>	Behoud van de rechten (max. 4 trim): - Ziekteverzekering - Kinderbijslag + uitkering gedurende 12 maanden. € 964,55 (zonder persoon ten laste), € 1.258,13 (met persoon ten laste)
<b>Werkloosheid</b>	De betaalde sociale bijdragen geven de werknemer recht op werkloosheidsuitkeringen	<b>In principe geen recht op werkloosheidsuitkering</b>  (behalve in enkele uitzonderingsgevallen)
<b>Uitkering palliatief verlof</b>	€741,40 bruto /maand (1 <sup>ste</sup> jaar volledige onderbreking)	€ 1929,10 (wordt uitbetaald in 3 schijven)

Deze vergelijking toont duidelijk aan dat het sociaal statuut van de zelfstandige minder voordelig is dan dat van de werknemer. De zelfstandige moet dus zelf het initiatief nemen om de hiaten in zijn statuut op te vangen, de risico's te beperken, zich van een maandelijks inkomen te verzekeren en vooral een voldoende inkomen na zijn zelfstandige loopbaan op te bouwen.

## Securex biedt oplossingen!

### Het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen

Het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ) is een pensioenplan dat speciaal ontworpen is om een extra appeltje voor de dorst te bekomen, bovenop het wettelijke zelfstandigenpensioen.

De premies zijn fiscaal aftrekbaar, waardoor u minder belastingen en minder sociale bijdragen betaalt. U geniet op een fiscaalvriendelijke manier van een doeltreffende en flexibele sociale bescherming dankzij een verzekering die helemaal op uw noden is afgestemd. Het grootste voordeel haalt u uit uw VAPZ indien u ook de maximaal toegelaten premie betaalt. Securex Integrity kan dit bedrag voor u berekenen op basis van de gegevens die zij heeft van de aangeslotenen.

### De Individuele Pensioentoezegging (IPT) voor zelfstandige bedrijfsleiders

Als bedrijfsleider met het statuut van zelfstandige kan u via uw vennootschap een bijkomend pensioenkapitaal opbouwen. De werkwijze bestaat hierin, dat de onderneming een individuele pensioentoezegging afsluit ten gunste van de bedrijfsleider. De bedrijfsleider is dan tegelijk de verzekerde en de directe begunstigde van het contract. De onderneming bouwt dus een pensioenkapitaal op, verworven door de bedrijfsleider, zelfs wanneer de zaak nadien wordt overgedragen of failliet zou gaan. Bovendien kan de onderneming de premies volledig aftrekken als beroepskost.

### De Verzekering Lichamelijke Ongevallen 24u/24

Voor een zelfstandige kunnen de gevolgen van een ongeval dramatisch zijn, want de tussenkomst van de sociale zekerheid is beperkt. Deze verzekering beschermt u financieel na een ongeval in het professioneel of in het privéleven.

### Gewaarborgd Inkomen 25u/24

Dit unieke product combineert de troeven van de Verzekering Lichamelijke Ongevallen 24u/24 met die van de klassieke verzekering Gewaarborgd Inkomen. Wanneer u door een ongeval of een ziekte tijdelijk of definitief werkonbekwaam wordt, ontvangt u een maandelijks uitkering. Ook medische kosten kan u laten dekken.

### Pensioensparen

Een extraatje voor uw pensioen, op eigen initiatief, onafhankelijk van uw beroepsactiviteit.

### Het RIZIV-contract

Voor de geconventioneerde medische beroepen (artsen, tandartsen, apothekers en kinesitherapeuten) is het RIZIV-contract van Securex de ideale manier om de jaarlijkse RIZIV-dotatie maximaal te laten renderen. Securex heeft immers een voorzorgplan ontwikkeld dat optimaal inspeelt op de specifieke mogelijkheden die geboden worden door het RIZIV-statuuut.

Wacht niet langer en  
contacteer ons vandaag  
nog op **070 233 700** of via  
**integrity@securex.be**

U krijgt van ons alle informatie om uw statuut van  
zelfstandige maximaal te benutten. En terwijl wij de  
administratie voor onze rekening nemen, kan u al uw  
energie besteden aan uw zaken.

Meer info: **[www.securex.be](http://www.securex.be)**



## Sociale bijdragen bij begin van activiteit - jaar 2011

Bij begin van activiteit (of wijziging van categorie) bestaan er geen referte-inkomsten. Het Sociaal Verzekeringsfonds vraagt minimale voorlopige bijdragen naargelang van de aard van de activiteit.

### Voorlopige kwartaalbijdragen (beheerskosten 3,80% inbegrepen)

AARD VAN DE ACTIVITEIT	VOORLOPIGE BIJDRAGE PER KWARTAAL €	TOEGEPAST BIJDRAGE- PERCENTAGE EN INKOMEN €
HOOFDBEROEP		
• Tot het einde van het eerste volledige kalenderjaar van activiteit	645,27	20,50 % van € 12.129,76
• Tweede volledige kalenderjaar	661,01	21,00 % van € 12.129,76
• Derde volledige kalenderjaar	676,74	21,50 % van € 12.129,76
BIJBEROEP		
• Tot het einde van het eerste volledige kalenderjaar van activiteit	71,39	20,50 % van € 1.341,96
• Tweede volledige kalenderjaar	73,13	21,00 % van € 1.341,96
• Derde volledige kalenderjaar	74,87	21,50 % van € 1.341,96
MEEWERKENDE ECHTGENOOT (maxistatuut)		
• Tot het einde van het eerste volledige kalenderjaar van activiteit	283,47	20,50 % van € 5.328,60
• Tweede volledige kalenderjaar	290,38	21,00 % van € 5.328,60
• Derde volledige kalenderjaar	297,29	21,50 % van € 5.328,60
ACTIVITEIT NA DE PENSIOENLEEF TIJD		
• Tot het einde van het eerste volledige kalenderjaar van activiteit	142,78	20,50 % van € 2.683,92
• Tweede volledige kalenderjaar	146,26	21,00 % van € 2.683,92
• Derde volledige kalenderjaar	149,74	21,50 % van € 2.683,92

### Bijdragen per kwartaal (beheerskosten 3,80% inbegrepen) voor het 1<sup>ste</sup> jaar van de activiteit

GESCHATTE JAAR- INKOMSTEN 2011 €	HOOFDBEROEP €	MEEWERKENDE ECHT- GENOOT MAXISTATUUT €	BIJBEROEP €	ACTIVITEIT NA PENSIOENLEEF TIJD €
1.341,95	645,27	283,47	0,00	0,00
1.341,96	645,27	283,47	71,39	0,00
2.683,91	645,27	283,47	142,78	0,00
2.683,92	645,27	283,47	142,78	142,78
3.000,00	645,27	283,47	159,59	159,59
4.000,00	645,27	283,47	212,79	212,79
10.000,00	645,27	531,98	531,98	531,98
15.000,00	797,96	797,96	797,96	797,96
20.000,00	1.063,95	1.063,95	1.063,95	1.063,95
30.000,00	1.595,93	1.595,93	1.595,93	1.595,93
40.000,00	2.127,90	2.127,90	2.127,90	2.127,90
50.000,00	2.659,88	2.659,88	2.659,88	2.659,88
60.000,00	3.044,77	3.044,77	3.044,77	3.044,77
77.189,40	3.698,09	3.698,09	3.698,09	3.698,09
	Min.: 645,27 Max.: 3.698,09	Min.: 283,47 Max.: 3.698,09	Min.: / Max.: 3.698,09	Min.: / Max.: 3.698,09

### Sociale bijdragen zelfstandigen op 1 januari 2011

CATEGORIE	BEROEPSINKOMSTEN (geïndexeerde inkomsten 2008)	% PER JAAR	% PER KWARTAAL
Zelfstandigen die de pensioenleeftijd niet bereikt hebben (en geen vervroegd rustpensioen als zelfstandige of als werknemer genieten)	Schijf t.e.m. € 52.378,55 (minimum € 12.129,76)	22%	5,5%
	Schijf tussen € 52.378,56 en € 77.189,40 (maximum)	14,16%	3,54%
Zelfstandigen die de pensioenleeftijd bereikt hebben (en geen pensioen genieten)	< € 2.683,92 ≥ € 2.683,92	0%	0%
		Algemene categorie	
Zelfstandigen die een rustpensioen genieten en hun activiteit binnen de toegestane limieten voortzetten		Ons raadplegen a.u.b.	
Zelfstandigen die hun activiteit in bijberoep uitoefenen	< € 1.341,96	0%	0%
	≥ € 1.341,96	22%	5,5%
	≥ € 12.129,76	Algemene categorie	
Gehuwde personen of weduwen en studenten van minder dan 25 jaar (bijzonder stelsel op aanvraag: artikel 37)	Minder dan € 1.341,96	0%	0%
	Schijf tussen € 1.341,96 en € 6.354,06	22%	5,5%
	Boven dit bedrag	Algemene categorie	
Studieperiodes na de leeftijd van 20 jaar	Deze periodes kunnen onder bepaalde voorwaarden gevalideerd worden	Ons raadplegen a.u.b.	

De bedragen in bovenstaande tabel moeten verhoogd worden met de beheersvergoeding voor het Sociaal Verzekeringsfonds (3,80%).

**Sociale bijdragen 2011 vanaf het 4<sup>de</sup> volledige kalenderjaar zelfstandige activiteit -  
Bijdragen per kwartaal inclusief beheerskosten (3,80%).**

<b>NETTO- INKOMSTEN 2008 €</b>	<b>GEÏNDEXEERDE INKOMSTEN 2008 €</b>	<b>HOOFDBEROEP €</b>	<b>MEEWERKENDE ECHTGENOOT MAXISTATUUT €</b>	<b>BIJBEROEP €</b>	<b>ACTIVITEIT NA PENSIOENLEEF- TIJD €</b>
1.273,45	1.341,95	692,49	304,21	0,00	0,00
1.273,46	1.341,96	692,49	304,21	76,61	0,00
2.546,90	2.683,91	692,49	304,21	153,23	0,00
2.546,91	2.683,92	692,49	304,21	153,23	153,23
3.000,00	3.161,38	692,49	304,21	180,49	180,49
4.000,00	4.215,18	692,49	304,21	240,65	240,65
5.000,00	5.268,97	692,49	304,21	300,80	300,80
10.000,00	10.537,94	692,49	601,61	601,61	601,61
15.000,00	15.806,91	902,42	902,42	902,42	902,42
20.000,00	21.075,88	1.203,22	1.203,22	1.203,22	1.203,22
25.000,00	26.344,85	1.504,03	1.504,03	1.504,03	1.504,03
30.000,00	31.613,82	1.804,83	1.804,83	1.804,83	1.804,83
35.000,00	36.882,79	2.105,63	2.105,63	2.105,63	2.105,63
40.000,00	42.151,76	2.406,45	2.406,45	2.406,45	2.406,45
45.000,00	47.420,73	2.707,25	2.707,25	2.707,25	2.707,25
50.000,00	52.689,70	3.001,73	3.001,73	3.001,73	3.001,73
60.000,00	63.227,65	3.388,95	3.388,95	3.388,95	3.388,95
70.000,00	73.765,59	3.776,16	3.776,16	3.776,16	3.776,16
73.249,03	77.189,40	3.901,98	3.901,98	3.901,98	3.901,98
		Min.: 692,49 Max.: 3.901,98	Min.: 304,21 Max.: 3.901,98	Min.: / Max.: 3.901,98	Min.: / Max.: 3.901,98

HET CHARTER VAN SECUREX

## Securex Integrity - Charter voor goede dienstverlening

Het Sociaal Verzekeringsfonds Securex Integrity is een onmisbare schakel tussen uzelf en de overheid. Samen met de overheid staat het fonds in voor de correcte uitvoering van de wetgeving inzake de sociale zekerheid voor zelfstandigen.

Securex Integrity is een vereniging zonder winstoogmerk met een opdracht van openbare orde, opgericht vanuit een zelfstandigenorganisatie, onder toezicht van de overheid.

Als zelfstandige geniet u van sociale bescherming. Daar tegenover staat dat u bepaalde verplichtingen moet nakomen, zoals regelmatig uw sociale bijdragen betalen.

### Het is onze plicht u de beste dienstverlening te bieden:

1. Een vlotte en professionele verwerking van uw aansluiting.
2. Alle correcte en persoonlijke informatie over uw sociale bescherming en die van uw gezin, waaronder:
  - kinderbijslag;
  - ziekteverzekering;
  - invaliditeitsverzekering;
  - moederschapbescherming - dienstencheques;
  - faillissementsverzekering;
  - pensioen;
  - verwante materies, zoals gehandicaptenuitkeringen, inkomensgarantie voor ouderen, leefloon.
3. Alle informatie over de berekening van uw bijdragen en indien nodig over de diverse mogelijkheden voor het opvangen van eventuele betalingsmoeilijkheden.
4. Alle nuttige informatie over aanvullingen op uw sociale bescherming, samen met de nodige deskundige begeleiding. Dit gaat dan bijvoorbeeld over aanvullende pensioenen, aanvullende hospitalisatie, aanvulling op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen...

### Securex Integrity waarborgt uw diensten die aan strikte criteria beantwoorden:

#### 1. EFFICIËNTIE EN SNELHEID

Al uw vragen, verzoeken en klachten worden snel en efficiënt beantwoord.

Uw rechten worden automatisch toegekend zodra de wettelijke voorwaarden zijn vervuld. Indien dit niet automatisch kan, neemt het fonds contact met u op.

#### 2. GOED BEHEER

U krijgt een klantvriendelijke en persoonlijke service, alsook een efficiënte begeleiding, en uw administratieve rompslomp wordt beperkt.

#### 3. BEREIKBAAR

U kan het fonds vlot bereiken (via telefoon, fax, e-mail, internet of een persoonlijk bezoek).

#### 4. BETROUWBAAR EN DESKUNDIG

U kan rekenen op deskundig advies om de beste oplossing te vinden voor uw persoonlijke situatie.

## 5. VAN MENS TOT MENS

U kan steeds rekenen op een persoonlijk contact met iemand die uw dossier kent en u een persoonlijk advies kan geven.

## 6. MET ABSOLUTE PRIVACYGARANTIE

Al uw persoonlijke gegevens en vragen blijven strikt vertrouwelijk en zijn beschermd door de privacywet.

## Securex Integrity engageert zich om de volgende diensten te verlenen aan de zelfstandigen, helpers en aangesloten vennootschappen

### 1. INFORMATIE EN BEGELEIDING MET BETREKKING TOT UW RECHTEN EN VERPLICHTINGEN IN VERBAND MET UW SOCIAAL STATUUT OF AANVERWANTE MATERIES

Securex Integrity begeleidt u tijdens uw hele loopbaan als zelfstandige:

#### *Bij de start*

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie over:

- uw verzekeringsplicht in het sociaal statuut der zelfstandigen en over de stappen m.b.t. die verzekeringsplicht (o.a. wat betreft de categorieën van bijdragebetalers, het statuut van de meewerkende echtgenoot, de vennootschapsverplichtingen, alsook de regels i.v.m. de hoofdelijke aansprakelijkheid tussen de vennootschapsmandataris en zijn vennootschap of tussen de zelfstandige en zijn helper);
- sociale bijdragen (o.a. wat betreft de berekeningswijze bij begin van activiteit, het bonificatiesysteem en de gevolgen bij niet-betaling van de bijdragen);
- de verschillende uitkeringen waar u recht op hebt.

Securex Integrity biedt u brochures aan over het sociaal statuut der zelfstandigen, evenals het charter over goede dienstverlening dat u op dit moment aan het lezen bent.

#### *Bij gezinsuitbreiding*

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie over o.a. het moederschapverlof, de moederschapshulp (dienstencheques), de geboorte- of adoptiepremie, en de kinderbijslag in het algemeen.

Het fonds zorgt voor proactieve informatie en begeleiding m.b.t. de prestaties die niet automatisch toegekend worden of die door de zelfstandige aangevraagd moeten worden. Dit heeft betrekking op het kraamgeld en de dienstencheques in geval van moederschap.

#### *Bij gezondheidsproblemen*

Het fonds begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie over uw rechten inzake gezondheidszorgen, arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsuitkeringen, en gelijkstelling wegens ziekte.

#### *Bij betalingsmoeilijkheden of als u uitleg nodig hebt over de opgevorderde bedragen*

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie, onder andere over de bijdrageberekening, de gevolgen bij niet-betaling, de mogelijke oplossingen zoals een aflossingsplan, de bijdragevrijstelling, de aanvraag tot kwijtschelding van de verhogingen. Het fonds informeert u over de regels die gelden inzake de hoofdelijke aansprakelijkheid (helper en vennootschap) en aangaande het verloop van een gerechtelijke procedure.

### ***Bij faillissement of kennelijk onvermogen***

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie, onder andere over de verschuldigde sociale bijdragen en de mogelijkheid om van de faillissementsverzekering te genieten (uitkeringen en behoud van een sociale bescherming).

In dat kader zorgt het fonds voor proactieve begeleiding.

### ***Bij pensioen of vragen over je toekomstig pensioen***

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie, onder andere over het rustpensioen, het overlevingspensioen, het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot, werken als gepensioneerde en de pensioenbonus.

### ***Bij vragen over je aanvullend pensioen***

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie over de verschillende aspecten van het gewoon wettelijk aanvullend pensioen en het sociaal wettelijk aanvullend pensioen.

Het fonds begeleidt u persoonlijk in uw keuze voor de gehele duur van het contract.

### ***Bij stopzetting van je activiteit***

Securex Integrity begeleidt u en verstrekt duidelijke en bruikbare informatie, onder andere over de modaliteiten van stopzetting, de voortgezette verzekering, de gelijkstelling wegens ziekte en de pensioenmaterie.

Deze informatie krijgt u aangereikt via diverse kanalen, en minstens via:

- het internet;
- brochures;
- een periodiek informatieblad.

De formulieren voor het beheer van uw dossier zijn snel beschikbaar en volledig.

## **2. HET BEHEER VAN UW UITKERINGEN**

### **(KINDERBIJSLAG, MOEDERSCHAPSHULP, FAILLISSEMENTSVERZEKERING, ...)**

- Uw uitkeringen worden correct berekend (kinderbijslag, faillissementsuitkering, dienstencheques,...).
- Securex betaalt regelmatig de uitkering
  - binnen de termijnen bepaald door het sociaal statuut;
  - binnen de termijnen bepaald in het handvest van de sociaal verzekerde.
- Securex kent uw uitkeringen indien mogelijk automatisch toe. Het betreft onder andere:
  - de leeftijdsbijlagen bij de kinderbijslag;
  - de jaarlijkse bijslag bij de kinderbijslag;
  - de verhoogde kinderbijslag voor zelfstandigen.
- De beslissing tot weigering van toekenning van een uitkering of tot terugvordering van een onverschuldigd bedrag is duidelijk gemotiveerd en bevat de informatie over de beroepsmogelijkheden.
- Het fonds waakt erover dat u uw rechten kan doen gelden bij de bevoegde instellingen. Het waarborgt onder andere:
  - de correcte en tijdige levering van de getuigschriften van kinderbijslag;
  - de correcte en tijdige levering van de aanvraag tot toekenning van de dienstencheques;
  - de correcte en tijdige levering via elektronische weg van de betalingsgegevens aan de ziekenfondsen;
  - het doorsturen van de attesten in het kader van een aanvraag voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering (ziekenfonds);
  - het doorsturen van de aanvraag voor gelijkstelling en de voortgezette verzekering;
  - de correcte en tijdige mededeling aan het RSVZ van de loopbaan m.b.t. het rustpensioen, noodzakelijk voor de berekening van uw pensioen;

- de correcte en tijdige levering van de fiscale attesten, noodzakelijk voor uw belastingaangifte;
- begeleiding bij het invullen van de formulieren in het kader van een pensioenaanvraag;
- hulp bij de verwijzing naar de juiste instelling binnen en buiten de sector van het sociaal statuut (Handvest van de sociaalverzekerde).

### 3. DE EFFICIËNTE EN CORRECTE BEREKENING EN INNING VAN UW BIJDAGEN

- De vervaldagberichten van de sociale bijdragen en van de regularisaties zijn correct en duidelijk en worden tijdig verstuurd.
- Het fonds biedt advies en reikt de meest geschikte oplossing aan voor uw persoonlijke situatie, in het bijzonder in geval van betalingsproblemen (aflossingsplan, aanvraag tot vrijstelling, aanvraag tot vermindering of tot vrijstelling...).

### 4. DE INVORDERING VAN ONBETAALDE SOCIALE BIJDAGEN EN DE TERUGVORDERING VAN ONVERSCHULDIGDE SOCIALE UITKERINGEN

- Bij niet tijdige betaling van uw bijdragen waarschuwt Securex Integrity u tijdig d.m.v herinneringsbrieven, rekeninguittrekels en ingebrekestellingen, en dit nog vóór een gerechtelijke invordering start. Het fonds zoekt samen met u naar de meest geschikte oplossing.

Bovendien zorgt het fonds op eigen initiatief voor een persoonlijk contact vooraleer voor de eerste maal een gerechtelijke invordering wordt opgestart (proactieve benadering).

- Securex Integrity deelt u regelmatig de stand van de bedragen mee die u aan het fonds verschuldigd bent.
- Het fonds maakt gebruik van alle invorderingsinstrumenten en procedures die het meest aanleunen bij uw belangen en die van het stelsel van sociale zekerheid der zelfstandigen.
- Het fonds verzekert een goede opvolging van de lopende gerechtelijke procedures, zowel bij hun advocaten, hun deurwaarders als bij hun curatoren.

### 5. DE INFORMATIE EN DE AANSLUITING VAN DE VENNOOTSCHAPPEN EN DE INVORDERING VAN DE JAARLIJKSE BIJDRAGE

- De engagementen van Securex Integrity zoals vastgelegd in dit charter zijn eveneens geldig voor de rechten en verplichtingen van de vennootschappen.
- De vervaldagberichten m.b.t. de jaarlijkse bijdrage alsook de herinneringsbrieven en de ingebrekestellingen worden correct, duidelijk en tijdig verstuurd.

### 6. BEZORGEN VAN INFORMATIE (STATISTIEKEN, ...), OPGELEGD DOOR DE OVERHEID

Het fonds antwoordt tijdig, correct en volledig op elke vraag naar informatie en statistieken die door het RSVZ of de FOD Sociale Zekerheid wordt gesteld.

Securex Integrity waakt erover dat het beschikt over een adequate en performante gegevensbank om dit mogelijk te maken.



**Contacteer ons** voor al uw vragen  
of voor meer informatie.

Tel: 070 233 700  
[integrity@securex.be](mailto:integrity@securex.be)

[www.securex.be](http://www.securex.be)

